



UN SISTEMA (S)VALUTATIVO PERICOLOSO

In un momento in cui le pressioni commerciali vanno oltre ogni limite, in cui i colleghi ricevono quotidianamente telefonate di sollecitazione a vendere e fare risultati ad ogni costo rischiando di mettere in secondo piano il rispetto delle normative contrattuali e di legge, riteniamo inaccettabili e non più tollerabili i toni ed i metodi utilizzati dalle Direzioni che minano continuamente i diritti dei lavoratori.

Tali comportamenti non sono utili all'azienda né rispettosi della dignità e dell'intelligenza propria e dei propri colleghi (COLLEGHI e..... non sottoposti!).

Troppo spesso le riunioni di "demoltiplica" e "monitoraggio" dei risultati vengono utilizzate per offendere e far sentire inadeguati i colleghi affermando che lo stipendio deve essere meritato, dando quindi per scontato che fino ad adesso non è stato così; ribadire che se non vengono conclusi "atti di vendita" verranno messi in atto trasferimentitanto in filiale siamo troppi.....; intimidire i lavoratori a non rivolgersi al sindacato affermando che non serve a nulla e che tanto poi "siete voi che dovete lavorare".

L'approccio aziendale sul tema della professionalità è ben rappresentato dalla inqualificabile pubblicazione delle graduatorie individuali relative allo Stage Formativo Protezione. Tutti i gestori small, affluent e family si sono visti recapitare la classifica nominativa delle polizze vendute.

Il pretesto aziendale è l'indizione di un concorso individuale e a gruppi per "VINCERE" uno stage formativo sui prodotti assicurativi (sic!)

Con tale atteggiamento l'Azienda ha trovato il modo per umiliarci ad personam, poiché è inaccettabile pensare che la formazione rappresenti un PREMIO e non un DIRITTO di tutti; poiché le classifiche sono controproducenti ed inique perché non tengono conto delle diversità delle filiali e degli incarichi assegnati ai colleghi.

Per non parlare dei risvolti legali riguardanti la violazione della privacy e il rispetto delle norme dello Statuto dei Lavoratori. Ricordiamo all'Azienda che il punto di forza della nostra Banca è sempre stato il lavoro di squadra e non il risultato individuale mentre rompere il legame di solidarietà e collaborazione tra colleghi rischia di distruggere il patrimonio umano e professionale.

Le OO.SS sono da sempre per il rispetto delle persone e delle regole e per questo ribadiamo e sottolineiamo che per un buon risultato è necessario un ambiente di lavoro sereno e collaborativo tra i vari ruoli.